



СОГЛАСОВАНО:

Министерство образования Кировской области

О.Н. Рысева

УТВЕЖДАЮ:



Директор

КОГПОАУ

НПТ

«СНПТ»

(Б.Б. Буторин)

2018 г.

Рассмотрена и одобрена  
Педагогическим советом  
КОГПОАУ НПТ

(протокол от 30.08.2018г. №1 )

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
Кировского областного государственного  
профессионального образовательного  
автономного учреждения  
«Нолинский политехнический техникум»  
на 2018-2024 годы**

Нолинск, 2018

## Пояснительная записка

Целью программы является совершенствование деятельности Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Нолинский политехнический техникум» (далее техникум, ПОО) в целях обеспечения потребности экономики области в квалифицированных кадрах и востребованности каждого выпускника на рынке труда, а также обеспечения доступности профессионального образования для всех граждан независимо от их социально-экономического положения и состояния здоровья с приведением учебно-производственной базы техникума в соответствии с требованиями ФГОС по ТОП 50 и стандартами WorldSkills Russia. Достижение цели программы будет осуществляться через многофункциональный центр прикладных квалификаций (МФЦ ПК), Ресурсный центр, региональное учебно-методическое объединение (РУМО) по укрупненной группе 35.00.00 «Сельское, лесное и рыбное хозяйство» и основывается на следующем:

- создание мастерских по компетенциям Ворлдскиллс в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 29 октября 2013 года №1199;
- модернизация образовательного процесса на основе эффективной реализации образовательных программ, входящих в перечень ТОП-50;
- совершенствование содержания и структуры подготовки, форм, технологий и методов обучения;
- обеспечение возможности выбора различных путей (траекторий) получения профессионального образования и повышения квалификации в образовательной организации (ППКРС, ППССЗ, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе для лиц с ОВЗ);
- расширение спектра образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, в том числе входящих в перечень ТОП-50, в соответствии с потребностями рынка труда и перспективами развития региона;
- развитие кадрового потенциала образовательной организации через создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников;
- развитие внутренней системы оценки качества подготовки специалистов и квалифицированных рабочих с помощью проведения демонстрационного экзамена.

Всё это позволит готовить выпускников, обладающих мультидисциплинарными компетенциями с минимальным адаптационным периодом при трудоустройстве, что является общемировой тенденцией. Данная программа не только позволит оптимально распределить ресурсы, но и добиться максимальной эффективности выстроить деятельность с учетом настоящих и будущих запросов экономики и готовить квалифицированных специалистов с опережением, тем самым, устраняя кадровый дефицит.

Актуальность программы развития обусловлена тем, что она будет способствовать подготовке компетентного специалиста как ресурса социально-экономического развития местного и регионального рынка труда через постепенное обновление материальной базы техникума и технологий обучения в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, качественной сдачи демонстрационного экзамена.

## Задачи программы

**1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для сельского хозяйства.**

**2. Развитие кадрового потенциала техникума с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников**

по специальностям:

- 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования
- 35.02.07 Механизация сельского хозяйства

**3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО**

по специальностям:

- 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования
- 35.02.07 Механизация сельского хозяйства

а также программ профессионального и дополнительного профессионального образования:

- 19205 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
- 19756 Электрогазосварщик

**4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания техникума и закрепления кадров в регионе.**

**5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, для лиц с ОВЗ, профессионального обучения для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по реализуемым в ПОО программам.**

**6. Развитие инновационной и проектной деятельности в ПОО, в том числе межведомственного, сетевого характера.**

**7. Создание мастерских по компетенциям по укрупненной группе специальностей и профессий 35.00.00 «Сельское, лесное и рыбное**

**хозяйство» в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».**

## Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)						
				2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1.	Численность выпускников, обучающихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	0	0	0	0	0	30	50	50
2.	Численность обучающихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	0	30	55	100	130	125	125	125
3.	Численность выпускников, обучающихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	3	4	6	6	8	50	50	50
4.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	3	3	4	5	6	6	6	6
5.	Численность лиц, обученных в ПОО по дополнительным профессиональным программам.	основной	112	119	100	110	120	130	150	160
6.	Доля выпускников ПОО, трудоустроенных по	основной	90	92	93	94	95	96	97	100

	полученной профессии или специальности в первый год после выпуска (%)									
7.	Количество обучающихся, участников чемпионатов Ворлдскиллс, Всероссийских олимпиада профессионального мастерства по специальностям СПО различных уровней	основной	<b>47</b>	<b>69</b>	<b>120</b>	<b>130</b>	<b>140</b>	<b>150</b>	<b>150</b>	<b>160</b>
8.	Количество обучающихся, участников регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям СПО	основной	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
9.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
10.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	<b>500 тыс. руб</b>	<b>500 тыс. руб</b>	<b>600 тыс. руб</b>	<b>600 тыс. руб</b>	<b>800 тыс. руб</b>	<b>800 тыс. руб</b>	<b>850 тыс. руб</b>	<b>900 тыс. руб</b>

11.	Планируемый объем средств различного уровня (бюджет, внебюджет, финансирование) на создание мастерских в соответствии со стандартами Ворлдскиллс по укрупненной группе специальностей 35.00.00 «Сельское, лесное и рыбное хозяйство».	основной			<b>33394,56 тыс.рублей</b>					
12.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	<b>10%</b>	<b>15%</b>	<b>25%</b>	<b>30%</b>	<b>30%</b>	<b>35%</b>	<b>35%</b>	<b>35%</b>
			<b>600 тыс. руб.</b>	<b>1500 тыс. руб.</b>	<b>1500 тыс. руб.</b>	<b>1800 тыс. руб.</b>	<b>1800 тыс. руб.</b>	<b>2100 тыс. руб.</b>	<b>2100 тыс. руб.</b>	<b>2100 тыс. руб.</b>
13.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	<b>3%</b>	<b>5%</b>	<b>10%</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>	<b>20%</b>	<b>25%</b>	<b>25%</b>
14.	Количество четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО	основной	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>25</b>

**Сумма на финансирование операционных расходов в конкурсном отборе на реализацию мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям федерального проекта «Молодые профессионалы»»**

Наименование финансовых операций	Годы реализации					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Заработная плата мастеров п/о и преподавателей (руб.)	<b>442180</b>	<b>2122473</b>	<b>2122473</b>	<b>2334720</b>	<b>2568192</b>	<b>2568192</b>
Расходные материалы (руб)	<b>450000</b>	<b>480000</b>	<b>520000</b>	<b>520000</b>	<b>550000</b>	<b>550000</b>
Средства на повышение квалификации (руб)	<b>150000</b>	<b>100000</b>	<b>120000</b>	<b>150000</b>	<b>150000</b>	<b>180000</b>
Средства на участие в соревнованиях и федеральных мероприятиях (руб)	<b>250000</b>	<b>557000</b>	<b>650000</b>	<b>700000</b>	<b>700000</b>	<b>780000</b>
Коммунальные расходы (руб)	<b>260000</b>	<b>350000</b>	<b>370000</b>	<b>375000</b>	<b>380000</b>	<b>390000</b>
Обслуживание и текущий ремонт оборудования по проекту (руб)	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>180000</b>	<b>250000</b>	<b>300000</b>	<b>350000</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>1552180</b>	<b>3609473</b>	<b>3962473</b>	<b>4329720</b>	<b>4648192</b>	<b>4818192</b>
<b>1. Финансирование проекта</b>						
Общая сумма	<b>33394,56 тысяч рублей</b>					
Федеральный бюджет	28154,56 тысяч рублей					
Областной бюджет	3340 тысяч рублей					
Софинансирование (внебюджет техника-ма)	400 тысяч рублей					
Софинансирование работодателями ООО «Агропромышленный холдинг «Дороничи»	1500 тысяч рублей					



<b>2. Создание мастерских по компетенциям</b>			
Компетенция Ворлдскиллс Россия	Перечень профессий и специальностей СПО в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 29.10.2013года №1199	Наименование мастерских	Общая стоимость (тысяч рублей)
Технологии растениеводства	<b>35.02.05 Агрономия</b>	<b>Мастерская «Технология производства продукции растениеводства»</b>	<b>3338,23</b>
Агрономия	<b>35.01.09 Мастер растениеводства</b>	<b>Мастерская «Земледелия, почвоведения»</b>	<b>903,39</b>
Сельскохозяйственные технологии	<b>35.02.06 Технологии производства и переработки сельскохозяйственной продукции</b>	<b>Мастерская «Анализ сельскохозяйственной продукции»</b>	<b>1286,14</b>
Сельское фермерство	<b>35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства</b>	<b>Мастерская «Техническое обслуживание машин»</b>	<b>8026,6</b>
Эксплуатация сельскохозяйственных машин	<b>35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования</b>	<b>Мастерская «Эксплуатация машинно-тракторного парка»</b>	<b>19840,2</b>
Итого			<b>33394,56</b>
<b>3. Проведение ремонта и брендинга мастерских</b>			Предварительная сумма 7500 тысяч рублей

## Перечень мероприятий программы модернизации

### 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для сельского хозяйства, строительства, автомобильного и речного транспорта, общественного питания и легкой промышленности

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кировской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП-Регион*.				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей - социальных партнеров.	ежегодно до 01 июля 2018 – 2024 гг	директор, зам. по УПР	соответствие штатному расписанию под полную потребность сформированных групп
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	ежегодно до 01 декабря 2018 – 2024 гг	директор, зам. по УПР	утвержденный план контрольных цифр приема по профессиям и специальностям
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве.	ежегодно на 01 августа 2018 – 2024гг	директор	соглашения о социальном партнерстве
1.4	Заключение соглашений о целевом обучении.	в течение учебного года 2018-2024 гг	директор	соглашения о целевом обучении с получением именной стипендии
1.5	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в соответствии с требованиями вводимых профессиональных стандартов	с 01 августа в течение учебного года 2018 – 2024гг	директор, зам. по УПР, председатели МК, ведущие педагоги	договоры на обучение: по профессиям -тракторист-машинист с/х производства с 01 октября учебного года; -водитель автомобиля с 01 августа 2018-2020 гг -газоэлектросварщик с 01 октября учебного года УМК по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в соответствии с требованиями вводимых профессиональных стандартов.

1.6	Планирование и работа ресурсного центра	ежегодно до 01 сентября 2018-2024гг	директор, зам. по УПР, председатели МК, ведущие педагоги	Повышение квалификации для специалистов для предприятий, предприятий, стажировка преподавателей и мастеров п/о образовательных учреждений области с получением удостоверения (свидетельства)
1.7	Планирование и работа МФЦ	с 01.09.2018 ежемесячно 2018-2024 гг	Зам. директора по УПР, методист, преподаватели	обучение в рамках Центра по программам профессионального и дополнительного образования (в рамках бюджетного задания и по внебюджету)
1.8	Планирование и работа регионального учебно-методического объединения	2018-2024 гг	директор, зам. по УПР, методист, председатели МК, ведущие педагоги	Разработка контрольно-оценочных средств для проведения Демонстрационного экзамена по программам: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ 19.02.10 Технология продукции общественного питания  Обмен опытом.
<b>2. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.</b>				
2.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации.	-до 01 марта 2018 года (35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования) -до 01 марта 2019 г (08.01.25	директор, зам. по УР, зам. по УВР зам. по УПР, председатели МК, методист, ведущие педагоги	Программы: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ 19.02.10 Технология продукции общест-

		Мастер отделочных строительных и декоративных работ) -до 01 марта 2020 (19.02.10 Технология продукции общественного питания)		венного питания
2.2	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	-до 01 июля 2018 года (35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования) -до 01 мая 2019 г (08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ) -до 01 мая 2020 (19.02.10 Технология продукции общественного питания)	директор, зам. по УР, зам. по УВР, зам. по УПР, председатели МК, методист, ведущие педагоги	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ 19.02.10 Технология продукции общественного питания
2.3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	-до 15 августа учебного года по ППССЗ  -до 01 сентября учебного года по ППКРС	директор зам. по УПР, УР, УВР, приемная комиссия	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ 19.02.10 Технология продукции общественного питания
2.4	Разработка (корректировка) программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	ежегодно в течение 2018 – 2020гг	директор, зам. по УПР, зам. по УВР, зам. дир. по УР, председатели МК, методист, ведущие педагоги	УМК, программа профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)
3. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				
3.1	Определение перечня компетенций, по которым будет	до 01 сентября	директор, зам по УПР,	Перечень компетенций:

	организован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия.	2018 – 2020гг	зам дир по УР, УВР эксперты по компетенциям	эксплуатация сельскохозяйственных машин и оборудования, сухое строительство и штукатурные работы, облицовка плиткой, малярные и декоративные работы, с последующим расширением перечня компетенций
3.2	Подготовка площадки проведения демонстрационного экзамена в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия по специальностям: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования 35.02.07 Механизация сельского хозяйства	до 01 января 2019 года	директор, зам. по УПР, УВР зам. дир. по УР, эксперты по компетенциям	Наличие площадки для проведения демонстрационного экзамена в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия по специальностям: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования 35.02.07 Механизация сельского хозяйства
3.3	Прохождение процедуры аккредитации по стандартам Ворлдскиллс площадок проведения демонстрационного экзамена в Союзе Ворлдскиллс Россия по специальностям: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования 35.02.07 Механизация сельского хозяйства	декабрь 2019 года	директор, зам. по УПР, ам. дир. по УР, УВР эксперты по компетенциям	Проведение демонстрационного экзамена и электронные аттестаты о присвоении статуса центра проведения демонстрационного экзамена по специальностям: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования 35.02.07 Механизация сельского хозяйства
3.4	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	ежегодно в течение учебного года 2018 – 2024 гг	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, УВР эксперты по компетенциям	Сертификаты экспертов демонстрационных экзаменов
3.5	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам	июнь 2022	директор, зам. по УПР, зам. дир по УР,	Демонстрационный экзамен по стандартам

	Ворлдскиллс Россия по специальностям: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования 35.02.07 Механизация сельского хозяйства		УВР эксперты по компетенциям	там Ворлдскиллс Россия по специальностям: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования 35.02.07 Механизация сельского хозяйства
<b>4. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия.</b>				
4.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования	ежегодно октябрь 2018 – 2024 гг	Директор, Зам. директора по УПР, председатели МК	Перечень недостающего оборудования для реализации программы развития
4.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов	ежегодно до 01 октября 2018 - 2024	Директор, Зам. директора по УПР	Договора на закупку материально-технических ресурсов
4.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования	в течение года 2018 - 2024	Директор, Зам. директора по УПР, заведующий хозяйством	Ремонт помещений для размещения нового оборудования
4.4	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов	до 01 января 2024 года	Директор, Зам. директора по УПР, гл. бухгалтер	Приобретение материально-технических ресурсов
4.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест, учебных кабинетов, мастерских, лабораторий и полигонов современными ресурсами, требуемыми для реализации новых ФГОС ТОП-50	до 01 января 2024 года	Директор, Зам. директора по УПР, заведующий хозяйством, ведущие преподаватели, мастера п/о	Организация рабочих мест
4.6	Проведение мероприятий по ремонту и брендированию мастерских по компетенциям Ворлдскиллс по укрупненной группе специальностей Ворлдскиллс.	до 01 октября 2019	Директор, зам. директора по УПР, заведующий хозяйством, ведущие преподаватели, мастера п/о	Создание <b>-мастерская «Технология производства продукции растениеводства» (35.02.05 Агрономия)</b> <b>-мастерская «Земледелия, почвоведения» (35.01.09 Мастер растениеводства)</b> <b>-мастерская «Ана-</b>

				<p>лиза сельскохозяйственной продукции» (35.02.06 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции)  -мастерская «Техническое обслуживание машин» (35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства)  -мастерская «Эксплуатация машинно-тракторного парка» (35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования)</p>
<b>5. Участие в чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.</b>				
5.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в техникуме, в регионе, в корпоративном чемпионате, на национальном чемпионате, на международном уровне).	в соответствии с графиком регионального координационного центра Ворлдскиллс в течение 2018 – 2024 гг	директор, председатели МК, ведущие педагоги	участие в чемпионатах по системе Ворлдскиллс различных уровней
5.2	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс.	в соответствии с графиком РКЦ Ворлдскиллс в течение 2018 – 2024 гг	РКЦ, директор	приказы
5.3	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.	в соответствии с графиком РКЦ Ворлдскиллс в течение 2018 – 2024 гг	РКЦ, директор	участие в чемпионатах по системе Ворлдскиллс различных уровней

**2. Развитие кадрового потенциала техникума с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям:**

- 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования
- 35.02.07 Механизация сельского хозяйства
- 19205 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
- 11442 Водитель автомобиля
- 19756 Электрогазосварщик

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс</b>				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	ежегодно до 01 июля 2018 – 2024 гг	методист	план повышения квалификации, заявки на курсовую подготовку
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	ежегодно в соответствии с графиком ИРОК	директор, методист	план - график прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения
1.3	Организация обучения экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	в соответствии с графиком системы Ворлдскиллс	РКЦ, директор, методист	свидетельства на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	в соответствии с графиком РКЦ	РКЦ, директор, методист	свидетельства на право проведения демонстрационного экзамена.
1.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.	до 01 июля 2018 – 2024 гг	директор, зам. дир. по УПР	сертификаты, приказы, справки
1.6	Обеспечение прохождения профессионального обучения заместителей руководителя по программе дополнительного профессионального образования, управление образовательными проектами.	до 01 июля 2019г.	директор	документ о КПК
<b>2. Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы</b>				
2.1	Внесение показателей в части повышения квалификации и стажировки педагогов в систему эффективного контракта в соответствии с Профессиональными стандартами	до 31 декабря 2018	Директор, отдел кадров	эффективный контракт



### 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО

#### по специальностям:

- 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования
- 35.02.07 Механизация сельского хозяйства

а также программ профессионального и дополнительного профессионального обучения:

- 19205 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
- 19756 Электрогазосварщик
- 11442 Водитель автомобиля

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОО</b>				
1.1	Создание на базе ПОО Совета работодателей	до 01 января 2020г.	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, председатели ЦМК, методист, ведущие педагоги	Положение о Совете работодателей.
1.2	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями	до 01 сентября 2019	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, председатели ЦМК, методист, ведущие педагоги	Программа социального партнерства с отдельными работодателями
1.3	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	Ежегодно в течение 2018 – 2020гг.	директор, зам. по УПР, зам. дир. по УР, председатели ЦМК, методист, ведущие педагоги	Программа социального партнерства с отдельными работодателями
1.4	Заключение соглашений с работодателями.	Ежегодно в течение 2018 – 2024гг.	директор, зам. дир. по УПР	Соглашения с работодателями
1.5	Организация стажировок мастеров производственного обучения на базе предприятий.	Ежегодно (согласно графика техникума прохождения стажировок) 2018 - 2024	директор, зам. дир. по УПР, методист	Приказы, справки, удостоверения

### 4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания техникума и закрепления кадров в регионе

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОО по профессии и специальностей среднего профессионального образования.</b>				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	Ежегодно в течение 2018 – 2024гг.	директор, зам. по ВР, зам. по УПР, кл. рук	беседы, экскурсии, ярмарки вакансий, встречи с работодателями, встречи с представителями РЦЗН

1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ПОО.	Ежегодно в течение 2018 – 2024гг.	служба содействия трудоустройству	беседы, встречи с работодателями, экскурсии, ярмарки вакансий
<b>2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ПОО.</b>				
2.1	Размещение на официальном сайте ПОО информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	Ежегодно в течение 2018 – 2024гг.	методист, инженер-электронник	информационные страницы сайта техникума
2.2	Размещение на официальном сайте ПОО информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	Ежегодно в течение учебных 2018 – 2024гг.	методист, инженер-электронник	информационные страницы сайта техникума
2.3	Размещение на официальном сайте техникума результатов регионального и всероссийского этапа профессионального мастерства обучающихся по специальностям.	Ежегодно в течение учебных 2018 – 2024гг.	методист, инженер-электронник	информационные страницы сайта техникума
2.4	Работа группы техникума в социальной сети Интернет	Ежегодно в течение учебных 2018 – 2024гг.	инженер-электронник	обновление информации в группе
<b>3. Формирование областного заказа на подготовку востребованных кадров для отраслей экономики и социальной сферы за счет средств областного бюджета</b>				
3.1	Анализ потребности регионального рынка труда в квалифицированных рабочих, специалистов среднего звена, в т.ч. потребности в переподготовке	ежегодно до 01 декабря 2018 – 2024 гг	Зам. по УР, зам. по УПР, председатели МК, профориентатор	перечень востребованных профессий и специальностей
3.2	Заключение четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО	Ежегодно в течение учебных 2018 – 2024гг.	директор, зам. по УВР, зам. по УР, зам. по УПР, кл. рук, профориентатор	соглашения

**5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по реализуемым в ПОО программам**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Увеличение контингента обучающихся в ПОО.</b>				
1.1	Расширение спектра адаптированных образовательных программ для обучения лиц с ОВЗ	до 01 июля 2019-2024гг	Зам. по УПР, зам. по УР методист председатели МК, мастера п/о	Разработка и обучение по адаптированным образовательным программам лиц с ОВЗ по профессии -16675 Повар
1.2	Разработка плана профориентационных мероприятий.	до 01 сентября 2018 – 2024гг	Зам. по УВР, профориентатор	план
1.3	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями.	В течение 2018 – 2024гг	Зам. по УВР, зам. по УПР, председатели МК	профориентационные мероприятия
1.4	Организация совместно с работодателями на базе ПОУ, проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.	Второе полугодие учебных 2018 – 2024гг	Зам. по УВР, зам. по УПР, председатели МК, мастера п/о	конкурсы профмастерства, мастер-классы, профориентационные тестирования
1.5	Обеспечение доступной среды ПОО	В течение 2019-2024гг	Директор, зав. хозяйством	мероприятия по благоустройству, создание проектов, внедрение передовых технологий для обеспечения всем равных возможностей
<b>2. Мероприятия развития ПОО в части обучения инвалидов и лиц ОВЗ, а также развития инклюзивного образовательного процесса</b>				
2.1	<b>Кадровое обеспечение деятельности ПОО и образовательного процесса</b>			
	2.1.1. Повышение квалификации и дополнительная подготовка педагогических кадров, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала с целью получения знаний о психофизиологических особенностях инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, специфике приема-передачи учебной ин-	2018-2024 гг.	Повышение квалификации педагогических работников, административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала	Методист, педагогические работники, административно-управленческий и учебно-вспомогательный персонал

	формации, применении специальных технических средств обучения с учетом различных нарушений функций организма человека			
	2.1.2. Организация прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров, задействованных в процедурах регионального чемпионата Абилимпикс	2018-2024 гг.	Обучение экспертов по компетенциям регионального чемпионата Абилимпикс	Методист
2.2	<b>Работа с абитуриентами из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов</b>			
	2.2.1. Разработка профессиональной навигации для абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	2019-2020 гг.	Разработка методических рекомендаций по организации профориентационной работы с абитуриентами из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Приемная комиссия, специалист по профориентации
	2.2.2. Обеспечение информационной открытости ПОО для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и их родителей	2018-2024 гг.	Специальный раздел (страница) на сайте техникума в сети Интернет, отражающий наличие в образовательной организации специальных условий для получения образования инвалидами и лицами ОВЗ	Заместитель директора по УР
	2.2.3. Проведение информационной кампании среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и их родителей о наиболее перспективных и востребованных профессиях/специальностях на рынке труда районов области	2018-2024 гг.	План профориентационной работы по информированию абитуриентов Юго-Восточного образовательного округа и других районов области	Приемная комиссия, специалист по профориентационной работе, зам.директора по УВР
<b>3.Создание безбарьерной среды в профессиональной образовательной организации</b>				
	3.3.1. Обеспечение доступности прилегающей к профессиональной образовательной организации территории, входных путей, путей перемещения внутри здания для инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2020 гг.	Соответствие территории ПОО условиям беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения инвалидов и лиц с ОВЗ (доступность путей движения, наличие средств информационно-навигационной поддержки, оборудование лестниц	Директор ПОО, заведующий хозяйством

			поручениями).	
<b>4. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями</b>				
4.4.1. Установка мультимедийных средств и других технических средств приема-передачи учебной информации в доступных формах для обучающихся с нарушениями слуха	2020-2024г.г.	Наличие мультимедийных средств и других технических средств приема-передачи учебной информации	Липектор ПОО, председатели цикловых комиссий	
4.4.2. Приобретение и установка специального программного обеспечения, адаптированного для лиц с ограниченными возможностями здоровья, альтернативных устройств ввода информации и других технических средств приема-передачи учебной информации в доступных формах для обучающихся	2020 -2024г.г.	Наличие компьютерной техники со специальным программным обеспечением, адаптированной для лиц с ограниченными возможностями здоровья	Директор ПОО, методист, инженер-электроник	
<b>5. Адаптация образовательных программ и учебно-методическое обеспечение образовательного процесса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов</b>				
5.5.1. Разработка адаптированных профессиональных образовательных программ.	2018-2021 гг.	Рабочие программы адаптационных дисциплин вариативной части образовательных программ ПОО	Методист, заместитель директора по УР, председатели цикловых МК	
5.5.2. Выбор методов обучения, осуществляемых профессиональной образовательной организацией, для инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	2018-2021 гг	Использование социально-активных и рефлексивных методов обучения, технологий социокультурной реабилитации с целью оказания помощи в установлении полноценных межличностных отношений с другими студентами, создании комфортного психологического климата в студенческой группе	Преподаватели, мастера производственного обучения, классные руководители	
5.5.3. Обеспечение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям здоровья обучающихся.	2018-2024 гг	Наличие подобранных и разработанных учебных материалов	Преподаватели, мастера производственного обучения, председатели цикловых МК	
5.5.4. Выбор мест прохождения практики для инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с учетом требований доступности	2018-2024гг	Договоры с базовыми предприятиями	Зам. директора по УПР, классные руководители	
5.5.5. Проведение текущего	2018-2024 гг	Фонды оценочных	Методист, замести-	

	контроля успеваемости, промежуточной и государственной итоговой аттестации с учетом нарушений функций организма инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья		средств, адаптированные для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, позволяющие оценить достижение ими результатов обучения и уровень сформированности всех компетенций, предусмотренных образовательной программой	Заместитель директора по УПР, преподаватели, мастера производственного обучения
	5.5.6. Разработка при необходимости индивидуальных учебных планов и индивидуальных графиков для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	2018-2024 гг	Индивидуальные учебные планы и индивидуальные графики для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Заместитель директора по УПР, преподаватели
	5.5.7. Подготовка к трудоустройству и содействие трудоустройству выпускников из числа обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и закрепление их на рабочих местах	2018-2024 гг.	Банк данных о вакансиях для инвалидов и лиц с ОВЗ. Взаимодействие с работодателями, «Центром занятости населения» (презентации, встречи работодателей, индивидуальные консультации, мастер-классы, тренинги) по вопросам трудоустройства обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ.	Специалист по профориентации, зам. директора по УПР
<b>6.Реализация образовательного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий</b>				
	6.6.1. Создание возможности дистанционного обучения соответствующего стандарту обеспечения доступности Web-контента для инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2024 гг	Наличие технических возможностей для обеспечения доступности образовательной информации при организации дистанционного обучения для инвалидов и лиц с ОВЗ	Заместитель директора по УПР, инженер-электроник
	6.6.2. Разработка инструкции для обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий и преподавателей, осуществляющих процесс обучения студентов с ОВЗ	2020 г.	Утвержденные инструкции	Заместитель директора по УПР, методист

6.6.3. Обеспечение студентов с ограниченными возможностями здоровья учебно-методическими ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья	2019-2024 гг.	Положение об электронном УМК дисциплины/ профессионального модуля	Методист, заместитель директора по УР
6.6.4. Сопровождение образовательного процесса студентов с ОВЗ, обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий	2019-2024 гг	Положение	Заместитель директора по УР
<b>7. Комплексное сопровождение образовательного процесса и здоровьесбережение</b>			
7.7.1. Осуществление комплексного сопровождения образовательного процесса лиц с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с рекомендациями федеральных учреждений медико-социальной экспертизы или психолого-медико-педагогической комиссии	2019-2024 гг	План мероприятий организационно-педагогического сопровождения лиц с ОВЗ. Программы психолого-педагогического и социального сопровождения и лиц с ОВЗ	Социальный педагог, зам. директора по УВР
7.7.2. Установление особого порядка освоения дисциплины «физическая культура» для лиц с ограниченными возможностями здоровья	2019-2024 гг	Включение в учебный план определенного количества часов, посвященных поддержанию здоровья и здоровому образу жизни лиц с ОВЗ	Заместитель директора по УР, зам. директора по УВР
7.7.3. Оснащение ПОО спортивным оборудованием, адаптированным для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	2018-2024 гг	Модернизированная физкультурно-спортивная база ПОО	Лицеитоп ПОО, завелвлюющий хозяйством, преподаватели
7.7.4. Создание в ПОО толерантной социокультурной среды, волонтерской помощи обучающимся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам	2019-2024 гг	Программа по созданию в ПОО толерантной социокультурной среды. Организация волонтерского движения по сопровождению инвалидов и лиц ОВЗ	Заместитель директора по УВР, социальный педагог
7.7.5. Проведение областных и участие во Всероссийских интеллектуальных конкурсах, форумах, фестивалях, олимпиадах для инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2024 гг	Участие инвалидов и лиц с ОВЗ в областных и Всероссийских интеллектуальных конкурсах, форумах, фестивалях, олимпиадах	Заместители директора, социальный педагог
7.7.6. Медицинское сопровождение инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2024 гг	Наличие медпункта в ПОО Программа медицинского сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ	Медицинский работник
<b>8. Развитие конкурсного движения</b>			
8.8.1. Участие в региональном чемпионате Абилимпикс по компетенциям	•2018- 2024 г г	Создание базы квалифицированных региональных	Заместитель директора по УПР, заместитель директо-

			экспертов Аби-лимпикс	ра по УР, методист
	8.8.2. Подготовка участников к участию в чемпионате Аби-лимпикс	2019-2024г	Регистрация для участия в чемпионате в установленном порядке. Программа практической углубленной подготовки по компетенциям Абилимпикс.	Заместитель директора по УПР, методист, преподаватели, мастера производственного обучения
<b>9. Социальная адаптация инвалидов и обучающихся с ОВЗ</b>				
	9.9.1. Организационно-педагогическое сопровождение	2018-2024 гг	Контроль успеваемости обучающегося инвалида или лиц с ОВЗ в соответствии с графиком учебного процесса	Классные руководители
	9.9.2. Социальное сопровождение	2019-2024 гг	Программа «Социальное сопровождение» (содействие в решении бытовых проблем проживания в общежитии, транспортных вопросов, социальные выплаты, выделение материальной помощи, вопросы стипендиального обеспечения, назначение именных и целевых стипендий различного уровня, организация досуга, летнего отдыха обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и вовлечение их в студенческое самоуправление, организация волонтерского движения и т.Д.)	Зам. директора по УВР, воспитатели, классные руководители
	9.9.3. Сопровождение инвалидов и лиц с ОВЗ при проведении лабораторно-практических занятий на производстве, учебной, производственной практик	2019-2024 гг	Рекомендации проведения лабораторно-практических занятий на производстве, учебной, производственной практик. Индивидуальные программы учебной и производственных практик, учитывающие условия и виды труда инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР, преподаватели

## **6. Развитие инновационной и проектной деятельности в ПОО,**



**В том числе межведомственного, сетевого характера**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Обучение ведению инновационной/проектной деятельности управленческих и педагогических команд в образовательных организациях</b>				
1.1	Определение состава управленческих команд, направляемых на обучение по соответствующим программам	до 31 декабря 2018 – 2024гг	Директор	состав управленческих команд
1.2	Направление на обучение управленческих команд.	Согласно графика обучения 2019г	Директор	документ об обучении
1.3	Организация работы инновационной площадки по специальности «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования»	Согласно плана работы инновационной площадки с 01 сентября 2018-2024гг	Директор Зам. директора по УПР ведущие преподаватели	проведение регионального этапа Всероссийской олимпиады, семинаров, конкурсов и др.
1.4	Организация сетевого взаимодействия с однопрофильными профессиональными организациями по обмену методическими разработками в части реализации образовательных программ и профессиональных модулей.	Согласно плана работы РУМО в течение 2018-2024гг	Директор Зам. директора по УПР ведущие преподаватели, методист	Совместное использование методических разработок, обмен опытом
<b>2. Создание банка проектов образовательной организации.</b>				
2.1	Деятельность регионального учебно-методического объединения (РУМО) по направлению 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	В течение 2018 – 2024гг	Зам. директора по УПР, методист, преподаватели	совместное использование интеллектуальных, учебно-методических ресурсов ПОО Кировской области
2.2	Разработка совместных сетевых проектов в рамках деятельности РУМО по направлению: <b>35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования и 35.02.07 Механизация сельского хозяйства, 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства</b>	В течение 2018-2024гг	Директор Зам. директора по УПР ведущие преподаватели, методист	методические рекомендации, учебные планы, программы
2.3	Разработка отдельных проектов по направлению развития, в том числе в части создания многофункционального центра прикладной квалификации по укрупненной	В течение 2018-2024гг	Директор Зам. директора по УПР ведущие преподаватели, методист	методические рекомендации по подготовке, переподготовке, стажировке специалистов пред-

	группе 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство			приятый, преподавателей, мастеров п/о ОО Кировской области
--	--	--	--	--